


Администрация города Улан – Удэ  
Комитет по образованию г. Улан-Удэ  
**МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 44»**  
670000, ул. Новая 44, г. Улан-Удэ, 33-35-44, 33-32-44

---

Принято  
решением педсовета  
от 18.09.2020 г.

Утверждаю  
Директор МАОУ «СОШ №44»  
Б.Л.Банзарханова



Положение  
О формировании управленческого резерва и о работе с лицами,  
включенными в состав кадрового резерва

**1. Общие положения.**

1.1. Положение о формировании управленческого резерва и о работе с лицами, включенными в состав кадрового резерва МАОУ «СОШ №44 г. Улан-Удэ» (Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №44 г.Улан-Удэ»), разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»), а также нормативно-правовыми актами, определяющими приоритетные направления формирования и развития профессиональных компетенций педагогических работников и кадрового обеспечения.

1.2. Настоящее положение определяет порядок формирования управленческого резерва (далее - резерва) и порядок работы с лицами, включенными в состав кадрового резерва общеобразовательной организации, и направлено на повышение эффективности процесса подбора, расстановки и ротации управленческих кадров.

1.3. Резерв общеобразовательной организации представляет собой перечень лиц, соответствующих или способных соответствовать в результате дополнительной подготовки квалификационным требованиям, предъявляемым к работникам, занимающим управленческие должности.

1.4. Резерв общеобразовательной организации формируется в следующих целях:

- совершенствование деятельности администрации общеобразовательной организации по подбору работников для замещения руководящих должностей;
- улучшение качественного состава управленческого корпуса общеобразовательной организации.

1.5. Работа с резервом проводится в следующих целях:

- повышение уровня мотивации лиц, зачисленных в состав резерва общеобразовательной организации, к профессионально-личностному росту и улучшению результатов их профессиональной деятельности;
- повышение уровня профессиональной подготовки членов резерва;
- сокращение периода адаптации лиц, зачисленных в состав резерва, при вступлении в должность.

1.6. Принципы формирования резерва:

- объективность (оценка профессиональных и личностных качеств и результатов профессиональной деятельности кандидатов для зачисления в резерв осуществляется на основе объективных критериев);
- уровень профессиональной подготовки;
- личные способности;